



BALASSAGYARMATI
TANKERÜLETI
KÖZPONT

A Balassagyarmati Tankerületi Központ 1/2024. (II.26.) szabályzata

A Balassagyarmati Tankerületi Központ Esélyegyenlőségi Terve

Készítette:

Balassagyarmat, elektronikus időbélyegző szerint

Nagyné Barna Orsolya
tankerületi igazgató
Balassagyarmati Tankerületi Központ

A Balassagyarmati Tankerületi Központ jelen Szabályzatát az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központról szóló 134/2016. (VI. 10.) Korm. rendelet 5. § (2) bekezdés 9. pontjában biztosított középirányítói hatáskörömben eljárva, a Klebelsberg Központ Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 61/2016. (XII. 29.) EMMI utasítás 40. §-a alapján jóváhagyom:

Budapest, elektronikus időbélyegző szerint

Hajnal Gabriella
elnök
Klebelsberg Központ

Tartalom

I. Fejezet	3
Általános rendelkezések	3
1. A szabályzat hatálya	3
2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek	3
II. Fejezet.....	4
Kiemelt célcsoportok.....	4
III. Fejezet	5
Helyzetfelmérés.....	5
IV. Fejezet	5
Konkrét célok	5
V. Fejezet	6
Konkrét intézkedések, programok.....	6
VI. Fejezet	7
Az egyenlő bánásmód, illetve a hátrányos megkülönböztetés miatti panasztétel biztosítása	7
1. Az esélyegyenlőségi referens feladatköre	7
2. Panasztétel egyenlő bánásmód megsértése esetén.....	7
VII. Fejezet.....	8
Záró rendelkezések.....	8
1. számú melléklet.....	9
Helyzetfelmérés.....	9
2. számú melléklet.....	10
Nyilatkozat az eltartott (14 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számáról.....	10
3. számú melléklet.....	11
Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról	11
4. számú melléklet.....	12
Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosról, megváltozott munkaképességről.....	12
5. számú melléklet.....	13
Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek neveléséről.....	13
6. számú melléklet.....	14
Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap.....	14

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: esélyegyenlőségi törvény) 63. § (4) bekezdése alapján a Balassagyarmati Tankerületi Központ, mint munkáltató (a továbbiakban: Tankerületi Központ vagy munkáltató) Szervezeti és Működési Szabályzatának 5. § (2) bekezdés g) pontjában biztosított jogkörömben eljárva a következő szabályzatot adom ki.

I. FEJEZET

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A szabályzat hatálya

1. § A szabályzat szervezeti és személyi hatálya kiterjed:

- a) a Tankerületi Központ valamennyi szervezeti egységére,
- b) valamennyi, a Tankerületi Központ által fenntartott és működtetett köznevelési intézményre,
- c) a Tankerületi Központ kormánytisztviselőire, munkavállalóira, valamint a köznevelési intézmények köznevelésben foglalkoztatottjaira (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott).

2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek

2. § (1) A Tankerületi Központ elkötelezi magát a munkahelyi esélyegyenlőség elvei mellett és ennek érdekében intézkedéseket tesz az alapelvek sérülése esetén.

(2) A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hozhat.

(3) Tankerületi Központ az előmenetel során nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést.

(4) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a kiválasztási folyamat, a bérezés, a szakmai előmenetel, a képzési, illetve továbbképzési lehetőségek, a munkakörülmények, a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, továbbá a vonatkozó egyéb jogszabályok és a Tankerületi Központ belső szabályzatai alapján adható juttatások, illetve a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatos kedvezmények tekintetében a foglalkoztatottak között betartja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit, és fellép a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen.

(5) A Tankerületi Központ tilt minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetést, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

- a) neme,
- b) faji hovatartozása,
- c) bőrszíne,
- d) nemzetisége,
- e) nemzetiséghez való tartozása,
- f) anyanyelve,
- g) fogyatékosága,
- h) egészségi állapota,

- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
- j) politikai vagy más véleménye,
- k) családi állapota,
- l) anyasága (terhessége) vagy apasága,
- m) szexuális irányultsága,
- n) nemi identitása,
- o) életkora,
- p) társadalmi származása,
- q) vagyoni helyzete,
- r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- s) érdekképviselőhöz való tartozása,
- t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője

miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

(6) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a foglalkoztatás során – az esélyegyenlőségi törvény III. fejezetében foglaltaknak megfelelően – érvényre juttatja az egyenlő bánásmód követelményét.

(7) A Tankerületi Központ tilt minden zaklatást, jogellenes elkülönítést, megfélemlítést és megtorlást.

3. § A fenti célokat szem előtt tartva a Tankerületi Központ a foglalkoztatottak adatszolgáltatása, valamint a rendelkezésre álló adatok alapján folyamatosan figyelemmel kíséri a foglalkoztatott állomány összetételének alakulását, a tényleges helyzet felmérése alapján kijelöli az esélyegyenlőség szempontjából kiemelt célcsoportokat, és belső szabályzataiban meghatározza azokat a szempontokat, feltételeket és támogatási formákat, amelyek az esélyegyenlőség előmozdítását szolgálják.

4. § A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek vélt vagy valós megsértése esetén biztosítja az eset körülményeinek teljes körű, érdemi kivizsgálását, és e célból együttműködik mind a sérelmet szenvedett féllel, mind az ügyben eljáró hatósággal, továbbá gondoskodik az okok feltárásáról, indokolt esetben megteszi a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további jogsértés megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.

II. FEJEZET

KIEMELT CÉLCSOPORTOK

5. § (1) Az esélyegyenlőségi törvény és jelen szabályzat keretein belül a Tankerületi Központ – különösen a jobb munkakörülmények biztosítása, a munkaszervezés és a létszámleépítés vonatkozásában – kiemelt célcsoportként kezeli az alábbi munkavállalói csoportokat:

- a) nők,
- b) 40 év felettek,
- c) megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők,
- e) két vagy több 14 év alatti gyermeket nevelő,
- f) tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermeket nevelő, valamint

- g) gyermeket egyedül nevelő foglalkoztatottak,
- f) tartósan beteg szülőt ápoló foglalkoztatottak.

(2) A Tankerületi Központ folyamatosan figyelemmel kíséri a kiemelt célcsoportba tartozók helyzetét, és a konkrét viszonyok ismeretében intézkedéseket dolgoz ki az életesélyek, továbbá a munkavégzéssel összefüggő körülmények javítása érdekében.

III. FEJEZET

HELYZETFELMÉRÉS

6. § (1) A foglalkoztatottak esélyegyenlőségével kapcsolatban felhasználandó adatok egy része – így különösen a nemre, korra, iskolai végzettségre vonatkozó adatok – a humánpolitikai informatikai adatbázisból rendelkezésre állnak. A létszámadatok és statisztikák 2024. január 1-jei állapotot tükrözik. A helyzetfelmérést a szabályzat *1. számú melléklete* tartalmazza.

(2) A Tankerület évente, február 28. napjáig helyzetfelmérést készít. A helyzetfelmérés alapvető szempontja:

- a) mely hátrányos helyzetű csoportok vannak jelen a munkáltatónál?
- b) éri-e hátrány, és ha igen, mely területeken az egyes foglalkoztatottakat?
- c) elégedettek-e az esélyegyenlőségi tervben foglaltak végrehajtásával?
- d) elégedettek-e az esélyegyenlőség intézményrendszerének működésével, eljárásrendjével?
- e) elégedettek-e a tájékoztatás színvonalával, az információkhoz való hozzáférés minőségével?

IV. FEJEZET

KONKRÉT CÉLOK

7. § (1) A Tankerületi Központ a megüresedett állásra kiírt pályázatok megfogalmazásánál, a foglalkoztatottak kiválasztásánál és a napi munkavégzés során a 2. §-ban felsoroltak szerint nem tesz különbséget.

(2) A Tankerületi Központ a kiválasztás során elősegíti a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő munkatársak alkalmazását.

8. § A Tankerületi Központ törekszik az azonos munkakört, azonos színvonalon ellátók bérezési rendszerében előforduló hátrányos eltérések megszüntetésére.

9. § A Tankerületi Központ a vezetői utánpótlásnál – a jogszabályi keretek között és a mérlegelési jogkör fenntartása mellett – elsősorban a belső kiválasztásra épít.

10. § A Tankerületi Központ támogatja a foglalkoztatottak szakmai képzéseken, tanfolyamokon való részvételét.

11. § (1) A 14 éven aluli gyermeket nevelő foglalkoztatottak rendes évi szabadságának kiadása során a munkáltató – lehetőségeihez mérten – figyelembe veszi a gyermekgondozási és oktatási intézmények működése során elrendelt szünetek idejét.

(2) A gyermek gondozása miatt szülési vagy fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő szülővel a munkáltató a gyermekgondozás ideje alatt is tartja a kapcsolatot, kisgyermekével együtt meghívja a munkáltató gyermek-, illetve családi rendezvényeire; segíti a gyermek gondozása miatt a szülési vagy fizetés nélküli szabadságról visszatérő foglalkoztatottak munkahelyi beilleszkedését.

(3) Az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt (különösen a 14 éven aluli gyermeküket egyedül nevelő szülők), a gyermek otthoni gondozásáról visszatérő szülő, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak számára a munkáltató lehetőséget biztosít részmunkaidőben történő foglalkoztatásra.

12. § A Tankerületi Központ a nyugdíj előtt álló foglalkoztatottak szakmai képességét és tapasztalatát felhasználja a pályakezdő foglalkoztatottak betanítására.

13. § A munkakörülmények, különös tekintettel a 40 éven felüli, a fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak helyzetének javítására a munkáltató:

- a) az előzetes képzéshez, betanuláshoz kötött munkakörök betöltésénél a 40 év feletti pályázatát nem utasítja el arra hivatkozva, hogy a képzés és a betanítás a korukból következően már nem kifizetődő befektetés,
- b) az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése érdekében a munkahelyi körülményeket stratégiai tervezéssel, állandó kontrollal, fejlesztéssel kedvezőbbé és ellenőrzöttebbé teszi.

14. § (1) A kedvezmények kihasználhatósága érdekében a Tankerületi Központ az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottakról – a személyügyi nyilvántartástól elkülönítetten – nyilvántartást vezet. A nyilvántartásban kizárólag olyan, a foglalkoztatottak által önkéntes alapon szolgáltatott adatok szerepelhetnek, amelyek vonatkozásában a foglalkoztatottak kifejezett írásbeli hozzájárulásukat adják a szolgáltatott adatok kezeléséhez. A nyilvántartásban szereplő különleges és személyes adatok csak az általános adatvédelmi rendelet¹, továbbá az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint kezelhetők. A nyilatkozatok bármikor megtehetők.

(2) A Tankerületi Központ az alábbi, önkéntesen tett foglalkoztatotti nyilatkozatok tartalmát kezeli a nyilvántartásban:

- a) nyilatkozat 14 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató gyermekek számáról (2. melléklet),
- b) nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról (3. melléklet),
- c) nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékoságról, megváltozott munkaképességről (4. melléklet),
- d) nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékkal élő gyermek gondozásáról (5. melléklet).

V. FEJEZET

KONKRÉT INTÉZKEDÉSEK, PROGRAMOK

15. § A Tankerületi Központ az alábbi konkrét esélyegyenlőségi intézkedések megtételét határozta el:

- a) A Tankerületi Központ figyelmet fordít a 14 éven aluli gyermeket nevelő foglalkoztatottak szabadságának tanítási szünetekben való kiadására

felelős: tankerületi igazgató

határidő: folyamatos

¹ az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről

- b) A Tankerületi Központ a munkaerő-kiválasztási eljárás során az adott álláshely betöltéséhez szükséges képzettség és tapasztalat birtokában a 40 év feletti nő és az 50 év feletti férfi jelölteket nem különbözteti meg hátrányosan

felelős: tankerületi igazgató

határidő: folyamatos

- c) A Tankerületi Központ kommunikációs csatornáit felhasználja az esélyegyenlőség ügyének megismertetésére

felelős: tankerületi igazgató

határidő: folyamatos

VI. FEJEZET

AZ EGYENLŐ BÁNÁSMÓD, ILLETVE A HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉS MIATTI PANASZTÉTEL BIZTOSÍTÁSA

1. Az esélyegyenlőségi referens feladatköre

16. § (1) A munkahelyi esélyegyenlőség elősegítése érdekében a Tankerületi Központ folyamatosan biztosítja esélyegyenlőségi referens foglalkoztatását. Az esélyegyenlőségi referens a Tankerületi Központ igazgatójának közvetlen irányítása, vezetése alatt működő szervezeti egység.

(2) Az esélyegyenlőségi referens feladata:

- a) a Tankerületi Központ foglalkoztatottjainak bevonásával elkészíti a Tankerületi Központ esélyegyenlőségi tervét,
- b) felügyeli az esélyegyenlőségi tervben megfogalmazott intézkedések megvalósulását,
- c) elősegíti a jelen esélyegyenlőségi tervben foglaltak teljesítését előmozdító intézkedések előkészítését és annak egyeztetését,
- d) kivizsgálja a panaszokat és közérdekű bejelentéseket,
- e) elvégzi az esélyegyenlőségi tervben foglaltak teljesülésének vizsgálatát, és erről a tankerületi igazgató részére beszámolót készít,

f) figyelemmel kíséri a kiemelt célcsoportba tartozók helyzetét, helyzetfelmérést készít, és a konkrét viszonyok ismeretében intézkedéseket dolgoz ki az esélyegyenlőség biztosítására.

2. Panasztétel egyenlő bánásmód megsértése esetén

17 § (1) Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése esetén Tankerületi Központ valamennyi foglalkoztatottja számára lehetőséget biztosít a panasztételre a (2)-(5) bekezdésben meghatározott módon.

(2) Az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megfélemlítés, valamely hátrány kilátásba helyezése, megtorlás előfordulása esetén a foglalkoztatott az esélyegyenlőségi törvényben részére biztosított eljárások megindítását megelőzően az esélyegyenlőségi referenshez panasszal fordulhat.

(3) Az esélyegyenlőségi referens a *6. melléklet* szerinti formanyomtatvány kitöltésével veszi nyilvántartásba a beérkezett panaszt. A panasztétel nem korlátozza a foglalkoztatottat abban, hogy a

rendelkezésére álló törvényes eszközök igénybevételével az ügyet jogi útra terelje.

(4) Az esélyegyenlőségi referens az ügyet megoldási javaslatával együtt, a panasz megtételétől számított 5 munkanapon belül a Tankerületi Központ igazgatója elé tárja. A Tankerületi Központ igazgatója az ügy megoldása érdekében köteles a kivizsgálásról haladéktalanul intézkedni. A vizsgálatot a Tankerületi Központ igazgatója által kijelölt szervezeti egység folytatja le, legfeljebb 10 munkanapon belül. A kijelölt szervezeti egység a vizsgálat eredményéről tájékoztatja Tankerületi Központ igazgatóját.

(5) A Tankerületi Központ igazgatója a jelentés kézhezvételétől számított 8 munkanapon belül köteles intézkedni a hátrányos megkülönböztetés megszüntetése érdekében. Amennyiben a vizsgálat eredménye a panaszt megalapozatlannak tartja, a Tankerületi Központ igazgatója az eljárás lezárásáról intézkedik. Az eljárás eredményéről a foglalkoztatottat tájékoztatni kell.

VII. FEJEZET

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

18. § (1) Az esélyegyenlőségi tervet és annak mellékleteit szükség szerint, de legalább két évente felül kell vizsgálni. A felülvizsgálatot az esélyegyenlőségi referens végzi a tankerületi igazgatóval egyeztetettek szerint.

(2) Az esélyegyenlőségi tervben rögzített kedvezmények bővítésére a szükséges pénzügyi forrás rendelkezésre állása esetén évente egy alkalommal van lehetőség.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója gondoskodik arról, hogy az esélyegyenlőségi terv minden foglalkoztatott számára hozzáférhető és megismerhető legyen.

(4) Jelen Esélyegyenlőségi Terv a Klebelsberg Központ elnökének jóváhagyó aláírásához kötődő elektronikus időbélyegző szerinti időpontban lép hatályba, egyidejűleg hatályát veszti a Balassagyarmati Tankerületi Központ 19/2017. (VI.20.) számú szabályzata.

1. számú melléklet

Helyzetfelmérés

A Balassagyarmati Tankerületi Központ foglalkoztatottjainak összlétszáma: 886 fő

Ebből

a.) Női foglalkoztatottak

709 fő a női foglalkoztatott.

b.) Negyven évnél idősebb foglalkoztatottak

660 fő a negyven év feletti foglalkoztatott.

c.) Fogyatékossgal élő foglalkoztatottak

5 fő az ebbe a csoportba tartozó foglalkoztatott.

d.) Pályakezdő foglalkoztatottak

12 olyan foglalkoztatott van, aki pályakezdőnek tekinthető.

e.) 18. életévét be nem töltött gyermeket nevelő foglalkoztatottak

n.a.

f.) Tartósan beteg vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő foglalkoztatottak

n.a.

g.) Gyermeket egyedül nevelő foglalkoztatottak

n.a.

h.) Egyedül élő foglalkoztatottak

n.a.

i.) Betegség vagy öregség miatt ápolásra, gondozásra szoruló szülővel egy háztartásban élő foglalkoztatottak

n.a.

j.) Más településről naponta bejáró foglalkoztatottak

Naponta más településről jár be 382 fő foglalkoztatott.

k.) Gyermek gondozása miatt fizetés nélküli szabadságon lévő foglalkoztatottak

26 fő az ebbe a csoportba tartozó foglalkoztatott.

2. számú melléklet

Nyilatkozat az eltartott (14 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számáraól

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Foglalkoztatott neve:	
Szervezeti egysége:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekeket/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása részemről önkéntes és hozzájárulok, hogy a Tankerületi Központ az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód biztosítása érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom, azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

3. számú melléklet

Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Foglalkoztatott neve:	
Szervezeti egysége:	
Szülő neve:	
Születési ideje:	

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása részemről önkéntes és hozzájárulok, hogy a Tankerületi Központ az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód biztosítása érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom, azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

4. számú melléklet

Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékoságról, megváltozott munkaképességről

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Foglalkoztatott neve:	
Szervezeti egysége:	
Fogyatékoság mértéke, megnevezése:	

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása részemről önkéntes és hozzájárulok, hogy a Tankerületi Központ az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód biztosítása érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom, azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

5. számú melléklet

Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek neveléséről

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Foglalkoztatott neve:	
Szervezeti egysége:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekeket/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása részemről önkéntes és hozzájárulok, hogy a Tankerületi Központ az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód biztosítása érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom, azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

6. számú melléklet

Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap

Foglalkoztatott neve, beosztása:	
Szervezeti egysége:	
A panasztétel dátuma:	
A panasz rövid leírása (az esélyegyenlőségi referens tölti ki):	
Az esélyegyenlőségi referens véleménye, javaslata:	

....., 20.....

.....
esélyegyenlőségi referens